*В первичную профсоюзную организацию МКДОУ « Детский сад № 9 города Буйнакска » входят 19 человек. В образовательном учреждении сформирована команда профсоюзных активистов, людей творческих, принципиальных, преданных своему коллективу.*

***СОСТАВ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА:***

***Председатель профсоюзного комитета:***

*Рашидова К.Б .*

***Члены профкома:*** *Культурно массовая и спортивно – оздоровительная комиссия – Рамазанова А.Н. Махмутилова А.Р.  
Комиссия по охране труда –Абукова Н.М. Джалилова А.И.  
Комиссия по работе с пенсионерами и ветеранами труда – Омарова П.М. Булатова Д.И.* ***Состав ревизионной комиссии :****Председатель комиссии – Абакарова Х.М.* ***Члены комиссии:****Койсултанов А.М.*

*Абукова Н.М.*

***Организационно массовая комиссия****– Рамазанова А.Н.****Уполномоченный по охране труда****– Койсултанов А.М.*

***Комиссия по охране труда*** *Задачи:  
\*Организация общественного контроля за соблюдением законодательства по охране труда.  
\*Проведение мероприятий по охране труда.  
\*Независимая экспертиза технического состояния здания, групп, кабинетов, оборудования на соответствие их нормам и правилам техники безопасности.  
\*Составление и согласование инструкций по охране труда.*

***Культурно массовая и спортивно – оздоровительная комиссия*** *Задачи:  
\* Подготовка и организация участия коллектива детского сада в городских и муниципальных культурно массовых мероприятиях.  
\*Сохранение и приумножение традиций, проведение традиционных и праздничных мероприятий в коллективе.  
\*Учет числа детей дошкольного возраста (на 1 января текущего года) в коллективе.  
\* Контроль за оздоровлением работников и их детей.*

***Ревизионная комиссия*** *Задачи:  
\* Контроль за расходованием средств профбюджета.  
\*Ревизия финансово – хозяйственной деятельности.  
\*Контроль за соблюдением уставных требований в соответствующем выборном органе.*

***Комиссия по работе с пенсионерами и ветеранами труда*** *Задачи:  
\*Организация поздравлений членов профсоюза с юбилейными, праздничными и знаменательными датами в их жизни.*

***Организационно массовая комиссия*** *Задачи:  
\* планирование профсоюзной работы;  
\*обобщение предложений и критических замечаний, высказанных на отчетно-выборных профсоюзных собраниях (конференциях);  
\*подготовку заседаний профкома;  
\* проверку правильности ведения профсоюзной документации, вносит предложения об улучшении этого дела;  
\*учет структуры и качественного состава профсоюзных подразделений;  
\*рассмотрение вопросов подготовки и проведения профсоюзных отчетно-выборных компаний;  
\*регулирует вопросы информационного обеспечения;  
\*обеспечивает ведение протоколов заседаний профсоюзного комитета, отчетных и отчетно — выборных профсоюзных конференций.*

***Почему в Профсоюзе быть выгодно? Оставайтесь с нами!***

*Прежде всего, вступая в профсоюз, работники хотят защищать свои трудовые права, бороться за соблюдение трудового законодательства, против незаконных увольнений, ухудшения условий труда.  
Есть профсоюзная организация — есть орган, выступающий от имени работников.  
Есть профсоюзная организация — есть коллективный договор, есть возможность контролировать соблюдение прав и гарантий работников.  
Есть профсоюзная организация — есть возможность защиты социальных гарантий в реализации права на труд.  
Есть профсоюзная организация — есть возможность получить помощь и поддержку коллег.  
Есть профсоюзная организация — есть возможность получать бесплатную юридическую помощь, обращаться с жалобами и заявлениями по всем вопросам, касающимися защиты прав работников.  
Профсоюз сегодня — единственная общественная организация, имеющая законодательные права на деле представлять интересы и защищать права работников.  
Только член профсоюза вправе рассчитывать на:*

* *Защиту при увольнении по инициативе работодателя.*
* *Помощь профсоюзной организации и её выборных органов при нарушении работодателем трудового коллективного договора.*
* *Содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещение ущерба, причинённого здоровью при исполнении трудовых обязанностей.*
* *Бесплатную консультацию по экономическим, правовым, медицинским и иным социально значимым вопросам в профсоюзных органах.*
* *Содействие и помощь профсоюзного органа в организации отдыха и лечения работников и их детей.*
* *Получение материальной помощи из средств профсоюза*

***Являясь членом профсоюза, вы становитесь участником организационного рабочего движения. Участвуя в коллективных действиях профсоюза, вы сможете влиять на ситуацию у себя в учреждении, в отрасли, в регионе, в стране и тем самым добьётесь улучшения своего положения.******Основные направления деятельности:***

* + *Защита трудовых и социально-экономических прав работников отрасли;*
  + *Развитие социального партнёрства.*
  + *Соглашение — коллективный договор;*
  + *Контроль за соблюдением законодательства в области трудовых отношений и охраны труда;*
  + *Работа с молодыми специалистами;*
  + *Работа с ветеранами педагогического труда;*
  + *Организация профсоюзной учебы;*
  + *Информационная деятельность;*
  + *Организация и проведение конкурсов, фестивалей среди работников отрасли;*
  + *Предоставление возможности участия в добровольном медицинском страховании.*
  + *Заключение соглашений, содействие заключению коллективных договоров и их реализации, ведение коллективных переговоров;*
  + *Участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным актам;*
  + *Оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза;*
  + *Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда;*
  + *Участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов).*
  + *Один на один работнику с работодателем трудно разрешать проблемы социально-трудовых отношений.*
  + *Не хватает, порой, знания законодательства, смелости, подчас изменяет выдержка в споре. Трудно добиваться в одиночку выполнения законных требований.*
  + *Профсоюзы как раз и созданы для того, чтобы организовать работников, помочь им установить разумную границу между желаниями, коллектива иметь достойную заработную плату, хорошие условия труда.*

*За годы совместной работы, в нашем коллективе сложились добрые, важные и нужные традиции, без которых трудно представить дальнейшую работу:*

* *Поздравления сотрудников с днями рождения, юбилеями;*
* *Награждение грамотами от профсоюзной организации и администрации наиболее активны сотрудников;*
* *Коллективное празднование юбилейных дат детского сада;*
* *Поощрение активно работающих членов профсоюзной организации.*